



H.V. Manual naar de top!
Meerjarenbeleidsplan 2008 - 2012



H.V. Manual naar de top!

Meerjarenbeleidsplan 2008 - 2012

Versie nr.: 04
Datum: 14 april 2008
Auteur: Bestuur H.V. Manual

© Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van H.V. Manual.

Inhoud

1	Inleiding	4
2	H.V. Manual naar de top!	5
2.1	Visie	5
2.2	Doelstelling	5
2.3	Uitgangspunten	5
2.3.1	Samen	5
2.3.2	Professioneel	6
2.3.3	Prestatiegericht	6
3	Organisatie	7
3.1	Algemeen	7
3.2	Organogram	7
3.3	Voorzitter	8
3.4	Penningmeester	8
3.5	Secretaris / Wedstrijdsecretariaat	8
3.6	Coördinator Jeugdzaken	8
3.7	Technisch coördinator	8
3.7.1	Stage/ opleiding	10
3.8	Coördinator Sponsoring	10
3.9	Coördinator Activiteiten	10
4	Samenwerkingsverbanden	11

1 Inleiding

Handbalvereniging Manual is opgericht in 1975 onder de naam Hera. De vereniging werd al snel omgedoopt tot Manual: “met de handen”. Handbalvereniging Manual kende eind jaren zeventig, begin jaren tachtig zeer succesvolle jaren. In deze jaren werd de vereniging in diverse klassen kampioen en organiseerde de vereniging jaarlijks een druk bezocht toernooi. Eind jaren negentig was het handbal in Venray op sterven na dood. Behoudens een recreanten groep bestond de vereniging nog slechts uit een paar jeugdspelers. Nu, anno 2008, bestaat de vereniging uit ongeveer 150 leden en kan de vereniging voor alle leeftijdscategorieën het handballen aanbieden.

De laatste jaren kenmerken zich door ad hoc beleid dat vooral is gericht op de korte termijn. Indien de vereniging ook op de lange termijn bestaansrecht wil behouden, zal ook het beleid zich meer moeten richten op de lange termijn. Onder het motto “H.V. Manual naar de top!” zet de vereniging koers op weg naar een succesvolle toekomst.

Het voorliggende meerjarenbeleidsplan dient als leidraad voor de toekomst van de vereniging. Met de uitgangspunten samen, professioneel en prestatiegericht geeft de vereniging richting aan alle activiteiten die in de periode 2008 tot en met 2012 binnen de vereniging worden opgepakt.

Bij het opstellen van dit meerjarenbeleidsplan zijn alle doelgroepen betrokken die belang hebben bij de doelstellingen en activiteiten van handbalvereniging Manual in de komende vier jaar. Een woord van dank gaat dan ook uit naar allen die inbreng hebben gehad in het tot stand komen van het meerjarenbeleidsplan.

De formele vaststelling van het meerjarenbeleidsplan 2008-2012 vindt plaats tijdens de Algemene Ledenvergadering op maandag 14 april 2008.

2 H.V. Manual naar de top!

In dit hoofdstuk wordt beschreven welke koers de vereniging de komende jaren inzet op weg naar de top. In paragraaf 2.1 wordt de visie op de vereniging beschreven. Deze visie vormt de achtergrond voor de doelstelling die in de volgende paragraaf wordt beschreven. Vervolgens worden in paragraaf 2.3 de uitgangspunten genoemd, die een uitwerking zijn van de doelstelling.

2.1 Visie

De omgeving van H.V. Manual verandert voortdurend. Een aantal belangrijke veranderingen zijn de individualisering van de maatschappij, privatisering van sportaccommodaties en nieuwe wet- en regelgeving vanuit de overheid (verplichte naschoolse opvang). Deze ontwikkelingen bieden de vereniging zowel kansen als bedreigingen. Handbalvereniging Manual heeft een duidelijke visie op de toekomst ontwikkeld om in te spelen op de ontwikkelingen in de omgeving van de vereniging.

Handbalvereniging Manual biedt haar leden een professioneel georganiseerde vereniging waar prestatiegericht wordt gehandbald, maar waarbij het plezier nooit uit het oog verloren wordt. De vereniging is financieel gezond, kent een groeiend aantal leden en heeft voldoende trainers, coaches en scheidsrechters om te kunnen presteren in competitieverband.

De vereniging draagt bij aan verenigingsoverschrijdende samenwerkingsverbanden om in te kunnen spelen op de vraag naar naschoolse opvang en om jeugd in Venray kennis te laten maken met de zaalsport. Daarnaast bieden deze samenwerkingsverbanden de mogelijkheid om kennis uit te wisselen en om zaken in gezamenlijkheid op te pakken.

2.2 Doelstelling

De doelstelling van H.V. Manual is om het handballen in Venray te faciliteren. De vereniging wil in 2012 een (financieel) gezonde vereniging zijn die een stabiele factor is binnen het NHV en de Venrayse sportwereld. De vereniging kenmerkt zich door uitgangspunten samen, professioneel en prestatiegericht.

Uitwerking doelstelling

- H.V. Manual biedt in 2012 voor alle leeftijdscategorieën het handballen aan
- H.V. Manual heeft in 2012 tweehonderd betalende leden
- H.V. Manual heeft in 2012 voor ieder team tenminste één trainer en één coach
- H.V. Manual heeft in 2012 voldoende scheidsrechters om deel te mogen aan de NHV-competitie (per A-team en senioren-team één scheidsrechter)
- H.V. Manual heeft in 2012 een financiële reserve van 10% van het totale begrotingsbedrag

2.3 Uitgangspunten

De uitgangspunten samen, professioneel en prestatiegericht vormen voor de vereniging een kader waarbinnen de komende jaren ontwikkelingen plaatsvinden.

2.3.1 Samen

H.V. Manual kan met trots spreken van een grote groep enthousiaste vrijwilligers. In de toekomst blijft het belangrijk om samen te werken aan een gezonde vereniging. Samen betekent voor de vereniging:

- Samenwerking verbeteren (individueel niveau, commissie niveau en bestuurlijk niveau)
- Participatiegraad verhogen (leden, ouders/verzorgers leden, vrijwilligers)
- Gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen (leden, ouders/verzorgers leden, vrijwilligers)
- Plezier

2.3.2 Professioneel

De afgelopen jaren kenmerken zich door ad hoc beleid. Het meerjarenbeleidsplan moet resulteren in een meer professionele en gestructureerde aanpak van zaken. Voor H.V. Manual betekent professioneel:

- Structureel verbeteren in plaats van ad hoc beleid
- Goed georganiseerd bestuur
- Trainers/coaches beschikken over de benodigde vaardigheden
- Tijdige, volledige communicatie
- Eenduidige uitstraling (communicatiestukken, kleding, etc.)
- Optimaal gebruik maken van beschikbare ICT-middelen (Sportlink, website, etc.)

2.3.3 Prestatiegericht

De vereniging heeft de laatste jaren zowel op sportief niveau als op verenigingsniveau prestaties geleverd. H.V. Manual heeft diverse kampioensteams mogen huldigen. Voor de toekomst betekent prestatiegericht voor H.V. Manual:

Sportief niveau

- Leden willen presteren
- Resultaat boeken op alle niveaus in de competitie (kampioenschap staat centraal)
- Ruimte voor recreatief handballen

Verenigingsniveau

- Streven naar een groeiend aantal leden
- Voldoende kader (trainers, coaches, scheidsrechters, commissieleden)

Samengevat staat de komende vier jaar het volgende motto centraal:

H.V. Manual naar de top!

Samen, professioneel en prestatiegericht

In het volgende hoofdstuk gaat dit meerjarenbeleidsplan in op de organisatie van H.V. Manual zoals die er in 2012 uit moet zien. De uitgangspunten zoals die zojuist zijn beschreven, moeten voor de komende jaren worden ondergebracht bij de diverse personen en commissies binnen de organisatie. Het onderbrengen van de uitgangspunten bij personen/commissies heeft tot doel het beleid te waarborgen binnen de vereniging en verantwoordelijkheden eenduidig vast te leggen.

3 Organisatie

In dit hoofdstuk wordt de organisatie van H.V. Manual beschreven. Hierbij komen zowel functies als commissies binnen de vereniging aan bod.

3.1 Algemeen

Handbalvereniging Manual wordt geleid door een bestuur. Het huidige bestuur van de vereniging bestaat (anno 2008) uit zes personen, waarbij enkele bestuursleden momenteel dubbele functies vervullen. De komende jaren moet het bestuur groeien tot zeven personen met de volgende functies:

Dagelijks bestuur

- Voorzitter
- Secretaris / Wedstrijdsecretariaat
- Penningmeester

Algemeen bestuur

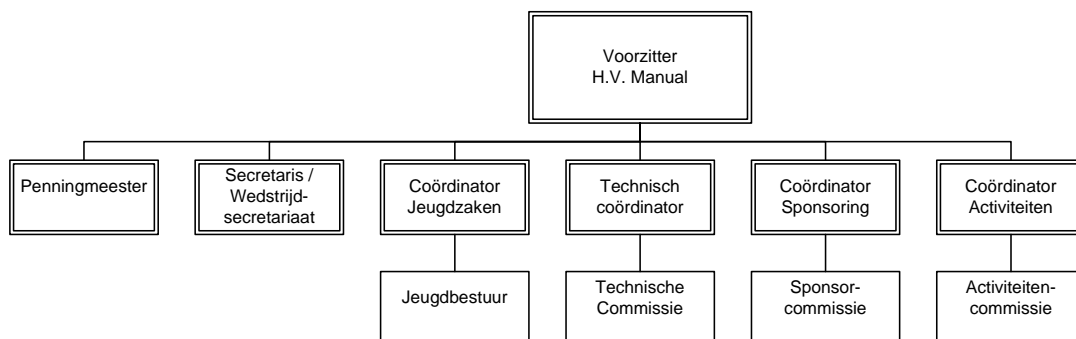
- Coördinator Jeugdzaken
- Technische coördinator
- Coördinator Sponsoring
- Coördinator Activiteiten

In het huishoudelijk reglement van de vereniging is voor iedere bestuursfunctie een functieomschrijving beschreven. In de volgende paragrafen worden per functie de belangrijkste aandachtspunten voor de komende jaren beschreven, waarbij de eerder beschreven uitgangspunten geborgd worden. Deze aandachtspunten zijn (deels) aanvullend op de functieomschrijvingen.

Ieder bestuurslid heeft naast de eigen functie een schaduwfunctie, zodat bij het (tijdelijk) wegvallen van een bestuurslid taken probleemloos overgenomen kunnen worden. Indien noodzakelijk kan het bestuur er voor kiezen om bij het (tijdelijk) wegvallen van een bestuurslid een nieuwe persoon aan te stellen om zo de continuïteit binnen het bestuur te waarborgen.

3.2 Organogram

Het bestuur van H.V. Manual is uiterlijk in 2012 volgens het onderstaande organogram samengesteld.



3.3 Voorzitter

De voorzitter is de komende vier jaar verantwoordelijk voor de volgende doelstellingen:

- Structureel verbeteren van zaken binnen de vereniging; minder ad hoc beleid.
- Goed georganiseerd bestuur; uitbreiding van zes naar zeven personen is noodzakelijk.
- Samenwerking verbeteren; betere samenwerking tussen zowel individuen, commissies als verenigingen.
- Participatiegraad verhogen; meer betrokkenheid van leden en ouders / verzorgers van leden bij de vereniging.
- Vormen van een samenwerkingsverband met handbalverenigingen in de regio met als doel kennisuitwisseling.
- Vormen van een samenwerkingsverband met zaalsportverenigingen binnen de gemeente Venray met als doel het leveren van naschoolse opvang (jeugd interesseren voor de zaalsport) en het delen van kennis.

3.4 Penningmeester

De penningmeester is de komende vier jaar verantwoordelijk voor de volgende doelstellingen:

- Financieel gezonde vereniging; de penningmeester dient te zorgen voor voldoende financiële middelen en het opbouwen van financiële reserves.

3.5 Secretaris / Wedstrijdsecretariaat

De secretaris / wedstrijdsecretariaat is de komende jaren verantwoordelijk voor de volgende doelstellingen:

- Tijdige en volledige communicatie; zowel intern als extern mensen op tijd en voldoende informeren over zaken die spelen binnen de vereniging.
- Eenduidige uitstraling; communicatiestukken hebben een eenduidige uitstraling.
- Invoering van Sportlink; dit programma wordt verplicht voorgeschreven door het NHV. De gehele ledenadministratie gaat middels dit programma plaatsvinden.
- Archief; een opgeschoond, voor iedereen toegankelijk archief.

3.6 Coördinator Jeugdzaken

De coördinator jeugdzaken is de komende jaren verantwoordelijk voor de volgende doelstellingen:

- Het vormen van een jeugdbestuur bestaande uit jeugdleden / ouders; hiermee creëren we interesse voor H.V. Manual en is het tevens een opleiding voor nieuw bestuurlijk kader.
- Invulling geven aan het jeugdbestuur; samen met de jeugdbestuursleden dient de coördinator invulling te geven aan het jeugdbestuur.

3.7 Technisch coördinator

De technisch coördinator is de komende jaren verantwoordelijk voor de volgende doelstellingen:

- Groeiend aantal leden; de vereniging moet groeien tot tweehonderd leden, met teams in alle leeftijdscategorieën.
- Voldoende kader; met een groeiend aantal leden is het noodzakelijk dat ook het kader groeit (trainers, coaches, scheidsrechters).
- Samenwerking tussen trainers / coaches verbeteren; kennis delen en van elkaar leren.
- Voldoende vaardigheden voor trainers, coaches, scheidsrechters; waar nodig wordt geïnvesteerd in opleidingen.
- Prestatiegericht handballen; presteren staat centraal, met ruimte voor recreatief handbal.



- Vormen van een samenwerkingsverband met het Regionaal opleidingscentrum (ROC) en Middelbaar dienstverlening gezondheids onderwijs – sport en bewegen (MDGO-S&B) voorheen CIOS.

3.7.1 Stage/ opleiding

Vanaf september 2006 biedt handbalvereniging Manual een aantal stageplaatsen aan. Deze stageplaatsen zijn bedoeld voor leerlingen die stage lopen vanuit het Regionaal opleidingscentrum (ROC) en Middelbaar diensverlening gezondheids onderwijs – sport en bewegen (MDGO-S&B) voorheen CIOS. De leerlingen vanuit het ROC volgen niveau 1 en 2 (assistent sportleider). Leerlingen vanuit het MDGO-S&B volgen niveau 3 en 4 (sportleider). H.V. Manual beoogt met het bieden van stageplaatsen de volgende doelstellingen:

Intern:

- Professioneel opleiden en begeleiden van leerlingen vanuit het ROC en MDGO-S&B
- Investeren in mogelijk toekomstig kader (trainers, begeleiders en coaches) voor handbalvereniging Manual
- Professionalisering van trainers, begeleiders en coaches binnen H.V. Manual
- Ontwikkelen van opleiding- en begeleidingsplan voor trainers binnen H.V. Manual

Extern:

- Nauwere samenwerking tussen ROC, MDGO-SB en H.V. Manual
- Uitwisseling van opleidingsplannen tussen collegae verenigingen (indien wenselijk)
- Creëren stageplaatsen voor Nederlands Handbal verbond afdeling Limburg betreffende de opleiding Jeugd Handbal Trainer en Handbaltrainer-A (aangeduid in niveau 1 t/m 4).

Jaarlijks biedt Manual vier stageplaatsen aan. Dit betekent dat vier leerlingen gedurende het seizoen (september – juni) stage lopen. Het begeleiden of zelfstandig les- en leiding geven geschied bij een van de jeugdteams (gemengd D tot heren- of dames A). Daarnaast is het mogelijk dat leerlingen die stage lopen aanwezig zijn bij wedstrijden of andere activiteiten zoals toernooien. Dit gaat in overleg met de begeleiding en/ of coaches van het betreffende team. Tenslotte worden leerlingen die stage lopen betrokken bij het organiseren of begeleiden van activiteiten die binnen de vereniging worden georganiseerd.

3.8 Coördinator Sponsoring

De coördinator sponsoring is de komende jaren verantwoordelijk voor de volgende doelstellingen:

- Structureel beleid; continuïteit waarborgen in inkomsten uit sponsorgelden.
- Tijdige en volledige communicatie; zowel intern als extern mensen op tijd en voldoende informeren over zaken die spelen binnen de vereniging. Het clubblad en het informatieboekje moeten een vanzelfsprekendheid worden.

3.9 Coördinator Activiteiten

De coördinator activiteiten is de komende jaren verantwoordelijk voor de volgende doelstellingen:

- Onderscheid aanbrengen in activiteiten en acties; activiteiten hebben 'gezamenlijk plezier' tot doel (bijv. husseltoernooi, familietoernooi), acties hebben primair het inzamelen van geld tot doel (bijv. mandarijnenactie, Venray on Ice).
- Structureel organiseren; waarborgen van de continuïteit van activiteiten en acties.
- Participatiegraad verhogen; zoveel mogelijk leden en ouders / verzorgers van leden betrekken bij activiteiten en acties.

4 Samenwerkingsverbanden

H.V. Manual wil de komende jaren in de volgende samenwerkingsverbanden investeren:

- Samenwerkingsverband met handbalverenigingen in de regio met als doel kennisuitwisseling.
- Samenwerkingsverband met zaalsportverenigingen binnen de gemeente Venray met als doel het leveren van naschoolse opvang (jeugd interesseren voor de zaalsport) en het delen van kennis.
- Samenwerkingsverband met het Regionaal opleidingscentrum (ROC) en Middelbaar diensverlening gezondheids onderwijs – sport en bewegen (MDGO-S&B) voorheen CIOS.